



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำภูรา
เรื่องนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ องค์การบริหารส่วนตำบลลำภูรา จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง “การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลลำภูราจึงได้จัดจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำภูรา เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้น ดังนี้

๑. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการการบูรณาการร่วมกัน
- มีการวางแผนและบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
- มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มีระบบการบริหารงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า
- มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพ ของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า และ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๓. นโยบายด้านการบริหารอัตรากำลัง

- มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยวางแผนของบุคลากรตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้นความยืดหยุ่น แก้ไขง่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มีความคล่องตัว และมีเจ้าภาพที่ชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย ในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐ ควรเน้นใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ โดยให้พิจารณากรอบให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำภูรา

- กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๔. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

- สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๕. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ส่งเสริมให้มีสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย

- สนับสนุนให้มีกิจกรรมออกกำลังกายหลังเลิกงาน เพื่อส่งเสริมด้านสุขภาพร่างกายและจิตใจ และช่วยในการเชื่อมต่อปรับปรุงความสัมพันธ์กับบุคลากรในองค์กร

- มีการจัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

- มีการจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน เช่น กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ โครงการยกย่องผู้ปฏิบัติงานดีเด่น

- จัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในที่ทำงานและเพื่อความปลอดภัยของบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชนะ ด้วนราม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำภูรา